

GESTÃO SUSTENTÁVEL

IMPACTOS DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA NA
SUSTENTABILIDADE DO NEGÓCIO

GEP – BRASIL 2015

RIBEIRÃO PRETO

JUNHO 2015

SUMÁRIO

- PROBLEMAS
- LEGISLAÇÃO
- AMBIENTE
- SOLUÇÕES

PROBLEMAS

- CULTURA
 - HISTÓRIA
 - EDUCAÇÃO
 - MERCADO

PROBLEMAS

- JUSTIÇA

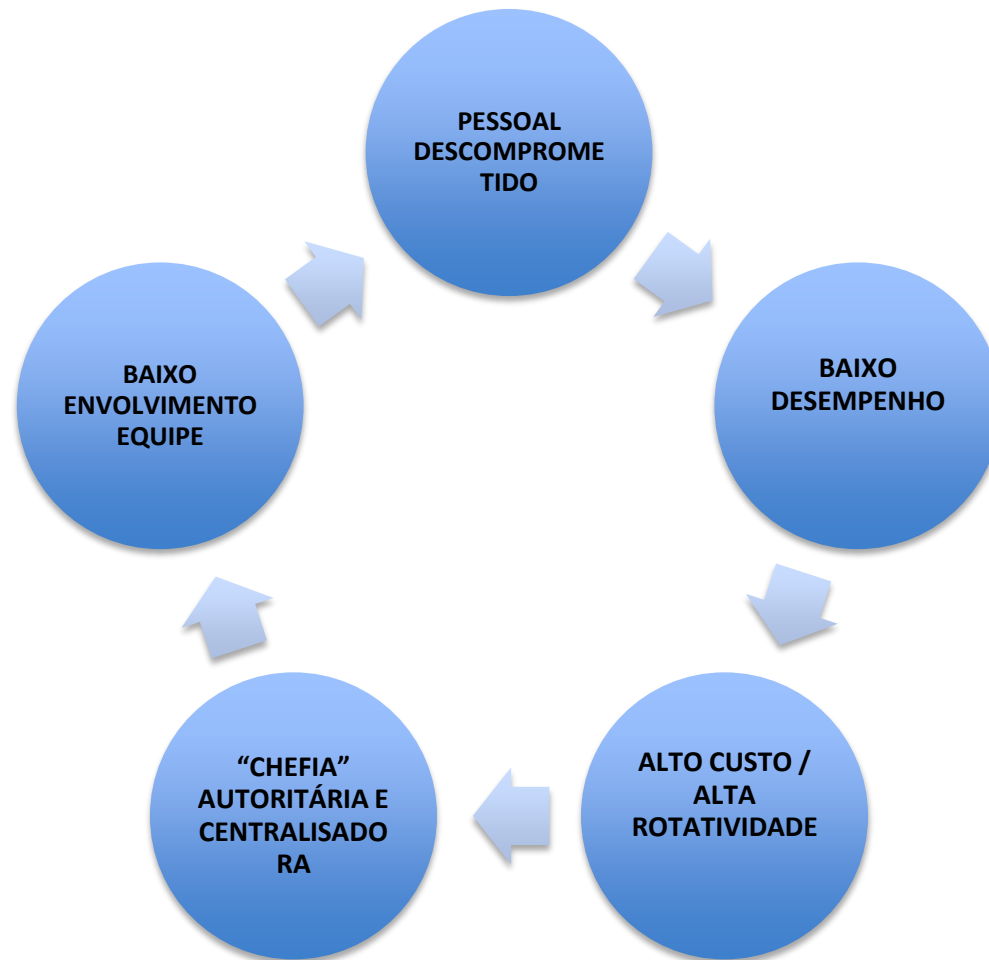
- RITO PROCESSUAL – TEMPO
- DIVERGÊNCIAS INTERPRETATIVAS
- PRECONCEITO
- IMPUNIDADE ADVOGADOS EXPLORADORES
- EMPRESAS COM POLÍTICA DE “PAGAR NA JUSTIÇA”
- DESPREPARO ORGANIZACIONAL EMPRESAS
- COMPLEXIDADE LEGAL (900 ARTIGOS)

PROBLEMAS

- EMPRESAS

- DESPREPARO ORGANIZACIONAL
- DESCONHECIMENTO DA LEGISLAÇÃO
- INFORMALIDADE NAS RELAÇÕES COM TRABALHADOR
- EXCESSO DE BUROCRACIA
- **AUSÊNCIA DE POLÍTICAS DE RH**
- GESTÃO AUTORITÁRIA
- AMBIENTE INTERNO INDIVIDUALISTA
- CORPORATIVISMO
- FALTA DE ÉTICA E RESPEITO COM EQUIPE
- **FALTA DE TRANSPARÊNCIA**
- **FALTA DE FOCO NAS PESSOAS**
- **BAIXO CONHECIMENTO DOS REPRESENTANTES DAS EMPRESA, DOS IMPACTOS ECONÔMICOS DAS NEGOCIAÇÕES TRABALHISTAS**
- **FALTA DE ALINHAMENTO DAS EMPRESAS, PARA ORIENTAR NEGOCIAÇÃO DE ACORDOS COLETIVOS**

CÍRCULO VICIOSO DA FALTA DE POLÍTICA DE RH



PROBLEMAS

- PESSOAS

- BAIXO NÍVEL EDUCAÇÃO BÁSICA
- BAIXA FORMAÇÃO HUMANA
- FALTA DE ORIENTAÇÃO VOCACIONAL
- FALTA DE PREPARO PROFISSIONAL ADEQUADO
- DIFICULDADE ACESSO PARA PRIMEIRO EMPREGO
- INSEGURANÇA
- FALTA DE REFERÊNCIAS – “BONS EXEMPLOS”

PROBLEMAS

- 2009 – 1/3 DOS TRABALHADORES COM CARTEIRA ASSINADA FORAM DEMITIDOS
- 2009 – 2,1 MILHÕES DE AÇÕES TRABALHISTAS
- “INDÚSTRIA DOS ACORDOS” - A QUEM NÃO INTERESSA?

PROBLEMAS

- ALTA ROTATIVIDADE
- BAIXO CRASCIMENTO DA PRODUTIVIDADE
- LEIS INCENTIVAM DEMISSÕES
- EMPREGADORES NÃO INVESTAM EM FORMAÇÃO
- ENCARGOS SOCIAIS EXCESSIVOS
- DEMISSÃO SEM JUSTA CAUSA TEM “MULTA” EQUIVALENTE A 4% DE TUDO QUE JÁ GANHOU

PROBLEMAS

- JORNADA DE TRABALHO,
- HORAS EXTRAS,
- INTERVALO REFEIÇÕES,
- INTERVALO ENTRE JORNADAS,
- ADICIONAL NOTURNO,
- EQUIPARAÇÃO SALARIAL,
- HORAS “IN ITINERE”,
- VERBAS RESCISÓRIAS,
- FÉRIAS,
- ...

CÍRCULO VICIOSO DA ROTATIVIDADE



IMPACTOS LEGISLAÇÃO

- EMPRESAS

- DIFICULDADE PARA CONTRATAR MENORES APRENDIZES
- DIFICULDADE PARA FORMAR PESSOAL INTERNAMENTE – FORA HORÁRIO DE TRABALHO
- EXCESSO DE CONTROLES – BUROCRACIA / ALTO CUSTO ADMINISTRATIVO
- INFLEXIBILIDADE PARA ACORDOS BILATERAIS
- MERCADO COM PRÁTICAS INADEQUADAS ESTIMULA “MAUS PAGADORES”
- JUSTIÇA TRABALHISTA TENDENCIOSA AO TRABALHADOR
- ADVOGADOS EXTORSIVOS
- PRÁTICAS DE ACORDOS TRABALHISTAS
- ALTA ROTATIVIDADE
- BAIXO COMPROMETIMENTO
- BAIXO NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO
- ALTO CUSTO
- BAIXA COMPETITIVIDADE

IMPACTOS DA LEGISLAÇÃO

- PESSOAS

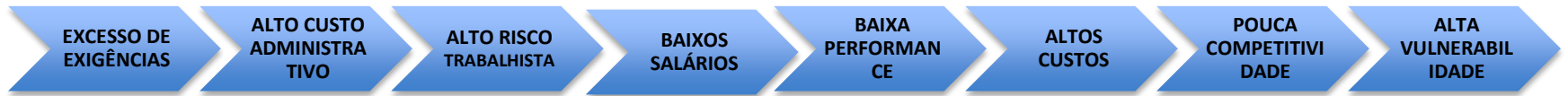
- DEMISSÕES SISTEMÁTICAS
- FALTA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL
- BAIXA QUALIFICAÇÃO
- BAIXA REMUNERAÇÃO
- POUCA PERSPECTIVA DE FUTURO
- ALTA ROTATIVIDADE – “VAI ONDE PAGA MELHOR”
- AUSÊNCIA DE PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL
- INSEGURANÇA
- DESMOTIVAÇÃO
- DESCRÉDITO COM O MERCADO DE TRABALHO – **“SOU O INJUSTIÇADO”**

IMPACTOS DA LEGISLAÇÃO

- JUSTIÇA

- EXCESSO DE PROCESSOS
- TEMPO EXCESSIVO
- DIVERGÊNCIAS NAS DECISÕES
- ALTO CUSTO JUDICIAL
- BUSCA DE ACORDOS
- EVIDENCIA O LADO RUIM DAS PARTES – FORTALECE PRECONCEITO
- DÁ O “TOM” AO MERCADO
- RELAÇÕES TRABALHISTAS CADA VEZ MAIS JUDICIALIZADAS

CÍRCULO VICIOSO DA LEGISLAÇÃO DEFASADA



FUNÇÃO DA EMPRESA

- “ATENDER AO MERCADO COM PRODUTOS DE QUALIDADE, COM CUSTOS COMPATÍVEIS, GERANDO RENDA, IMPOSTOS E RETORNO AO CAPITAL DOS ACIONISTAS”

CONDIÇÕES PARA SUSTENTABILIDADE DA EMPRESA

- TER PRODUTO(S) ACEITO(S) PELO MERCADO
- GERAR EMPREGOS
- GERAR LUCRO
- PAGAR IMPOSTOS
- CUMPRIR A LEGISLAÇÃO
- DISTRIBUIR DIVIDENDOS
- CRESCER

SOLUÇÕES

- A MODERNIZAÇÃO DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA RESOLVE?

SOLUÇÕES

- MODERNIZAÇÃO DA LEGISLAÇÃO
 - FLEXIBILIDADE PARA ACORDOS BILATERAIS
 - REDUÇÃO DOS CONFLITOS
 - FORTALECIMENTO DOS SINDICATOS
 - FLEXIBILIZAÇÃO PARA TERCEIRIZAÇÃO
 - MAIOR PROFISSIONALISMO
 - FORTALECIMENTO DOS VÍNCULOS
 - MENOR ROTATIVIDADE
 - MELHOR DESEMPENHO
 - AUMENTO DA PRODUTIVIDADE
 - AUMENTO REMUNERAÇÃO
 - REDUÇÃO DA DESIGUALDADE
 - RESPEITO E ÉTICA NAS RELAÇÕES
 - CONFIANÇA E COMPROMETIMENTO

SOLUÇÕES

- A MODERNIZAÇÃO DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA AJUDA,
- MAS NÃO RESOLVE TODOS OS PROBLEMAS,
- E TALVEZ SEJA O CAMINHO MAIS LONGO E DIFÍCIL...

SOLUÇÕES

- **SOCIEDADE**
 - **“RENOVAR” A EDUCAÇÃO BÁSICA**
 - **CRIAR PROGRAMA DE EDUCAÇÃO HUMANA E DE VALORES**
 - **CRIAR ORIENTAÇÃO VOCACIONAL**
 - **POLÍTICAS DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO E TÉCNICO PROFISSIONAL**

SOLUÇÕES

- JUSTIÇA
- MODERNIZAÇÃO / SIMPLIFICAÇÃO / CONSOLIDAÇÃO DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA
- ALINHAMENTO NA INTERPRETAÇÃO E APLICAÇÃO DA LEGISLAÇÃO
- CELERIDADE DOS PROCESSOS
- PENALIDADE EMPRESAS “FORA DA LEI”
- PENALIDADE AOS ADVOGADOS EXTORSIVOS
- CELERIDADE NOS PROCESSOS
- DESINCENTIVO AOS ACORDOS JUDICIAIS

SOLUÇÕES

- OS PROBLEMAS RELACIONADOS À SOCIEDADE E À JUSTIÇA, PEDENDEM FUNDAMENTALMENTE DOS POLÍTICOS,
- ENTÃO...

SOLUÇÕES

- MÃOS À OBRA...
- VAMOS NÓS, **AS EMPRESAS**, DAR O PRIMEIRO PASSO...

SOLUÇÕES

- **EMPRESA**
 - **RH DEVE SER ESTRATÉGICO NAS EMPRESAS**
 - **ALINHAMENTO COM EMPRESAS DO SETOR, PARA ORIENTAR NEGOCIAÇÕES DE ACORDOS COLETIVOS**
 - **APOIO AMPLO E IRRESTRITO DE TODA ALTA ADMINISTRAÇÃO**
 - **PERFIL DOS PROFISSIONAIS DE LIDERANÇA DEVE SER ADEQUADO**
 - **POLÍTICAS DE RH OBJETIVAS E CONSISTENTES**
 - **GESTÃO DE PESSOAS DINÂMICA E ADEQUADA PARA O PRESENTE**
 - **COMUNICAÇÃO INTERNA**
 - **EMPRESA EDUCADORA**
 - **EMPRESA INOVADORA**
 - **CULTURA DE COOPERAÇÃO**
 - **CULTURA EMPREENDEDORA**
 - **GESTÃO PARTICIPATIVA – OBJETIVOS E METAS CLARAS**
 - **TRANSPARÊNCIA**
 - **MERITOCRACIA**
 - **ÉTICA E RESPEITO**

SOLUÇÕES

- AS EMPRESAS QUE SAÍRAM NA FRENTE, LEVAM VANTAGENS SOBRE AS DEMAIS:
- ATRAEM MAIS TALENTOS
- MAIOR TAXA DE RETENÇÃO DE TALENTOS
- MAIOR PRODUTIVIDADE
- MENOR ROTATIVIDADE
- MENOR NÚMERO DE NÍVEIS HIERÁRQUICOS
- MELHOR AMBIENTE DE TRABALHO
- MAIOR COMPROMETIMENTO DOS COLABORADORES
- CULTURA DE COOPERAÇÃO
- **MENOR CUSTO**
- **MAIOR COMPETITIVIDADE**

SOLUÇÕES

- “ É SEMPRE MELHOR TOMAR ATITUDES E AGIR INTERNAMENTE, QUE CRITICAR E ESPERAR MUDANÇAS QUE VENHAM EXTERNAMENTE”

SOLUÇÕES

- “NUNCA É TARDE PARA COMEÇAR”
- “QUEM SABE FAZ A HORA, NÃO ESPERA ACONTECER”