

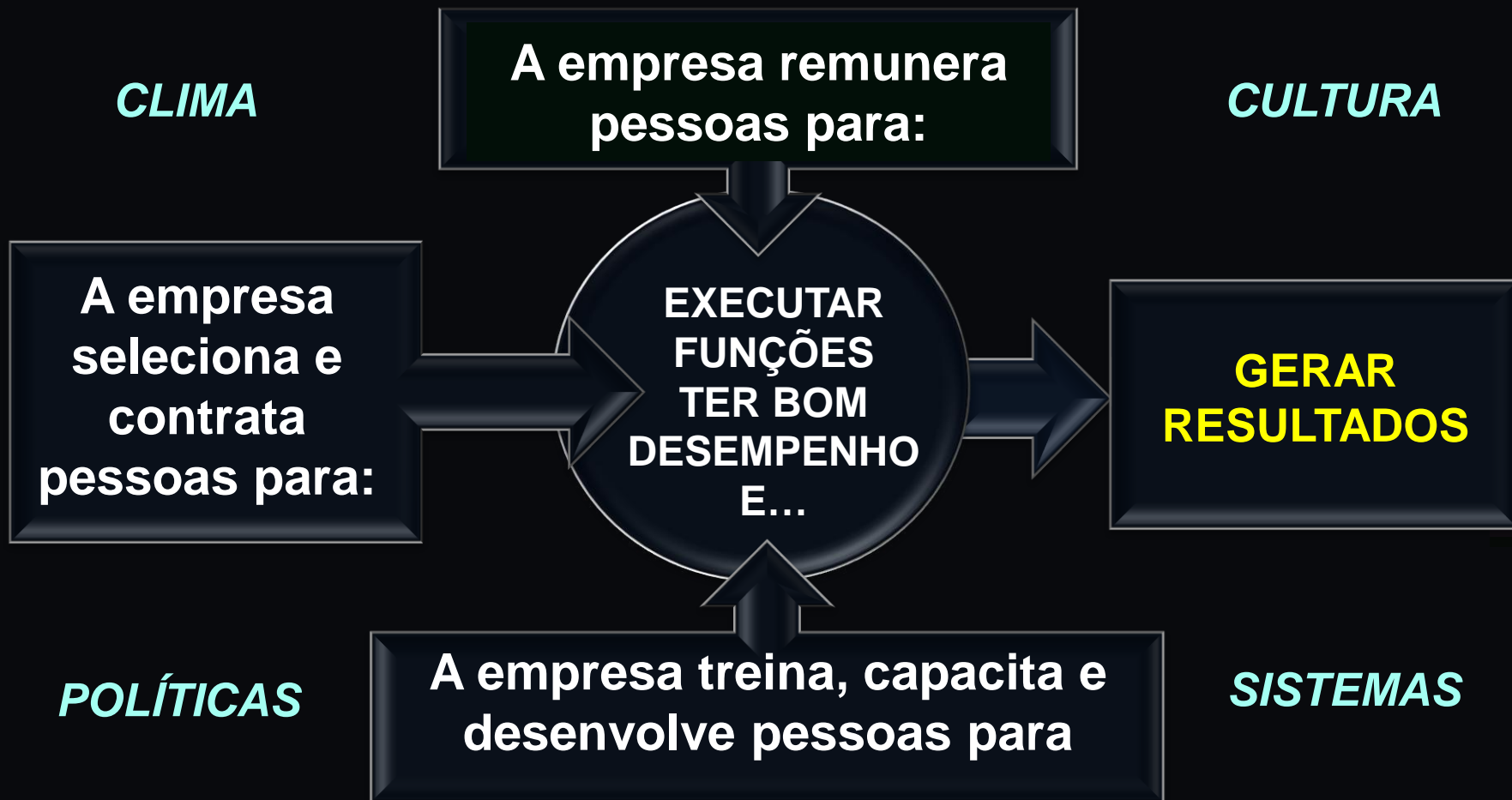
CONGRESSO

GEP 
Brasil 2012

Integrando Gestão de Pessoas
à Gestão de Negócios

GESTÃO 4 PS





O DESEMPENHO HUMANO É O CORAÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS



*O DESEMPENHO HUMANO É O CORAÇÃO DA **GESTÃO DO NEGÓCIO***

A empresa depende do desempenho da sua força de trabalho para alcançar seus resultados



O que eu preciso fazer?

Descrição de cargos

Que resultados preciso gerar para contribuir para os objetivos da empresa?

Desempenho

O que é necessário saber para ter boa performance e alcançar resultados?

Competências



OBJETIVOS E RESULTADOS DA EMPRESA
ESTRATÉGIAS E PLANOS
DESEMPENHOS / INDICADORES NECESSÁRIOS

PROCESSOS
DESEMPENHOS E
COMPETÊNCIAS DA ÁREA 1

PROCESSOS
DESEMPENHOS E
COMPETÊNCIAS DA ÁREA 2

PROCESSOS
DESEMPENHOS E
COMPETÊNCIAS DA ÁREA 3.

SUB
PROCESSOS
DESEMPENHO E
COMPETÊNCIAS
DO SETOR 1

SUB
PROCESSOS
DESEMPENHO E
COMPETÊNCIAS
DO SETOR 2

SUB
PROCESSOS
DESEMPENHO E
COMPETÊNCIAS
DO SETOR 3

SUB
PROCESSOS
DESEMPENHO E
COMPETÊNCIAS
DO SETOR 4

SUB
PROCESSOS
DESEMPENHO E
COMPETÊNCIAS
DO SETOR 5

SUB
PROCESSOS
DESEMPENHO E
COMPETÊNCIAS
DO SETOR 6

Funções: Atividades e Responsabilidades
Desempenhos e competências de pessoas



Riscos para uma empresa que não gerencia desempenhos e competências:



- 1) Não alcançar os resultados desejados
- 2) Pagar sem receber o serviço que contratou
- 3) Não reconhecer e perder talentos que realmente adicionam valor ao negócio
- 4) Desperdiçar manancial de conhecimentos e habilidades de seus colaboradores
- 5) Deixar de aproveitar conhecimentos e habilidades como força de vantagem competitiva (gestão do conhecimento)





OBRIGADA

denise.lustri@cohros.com.br