

raízen

GEP 2011

O desafio da retenção e do retorno do investimento
no segmento sucroalcooleiro



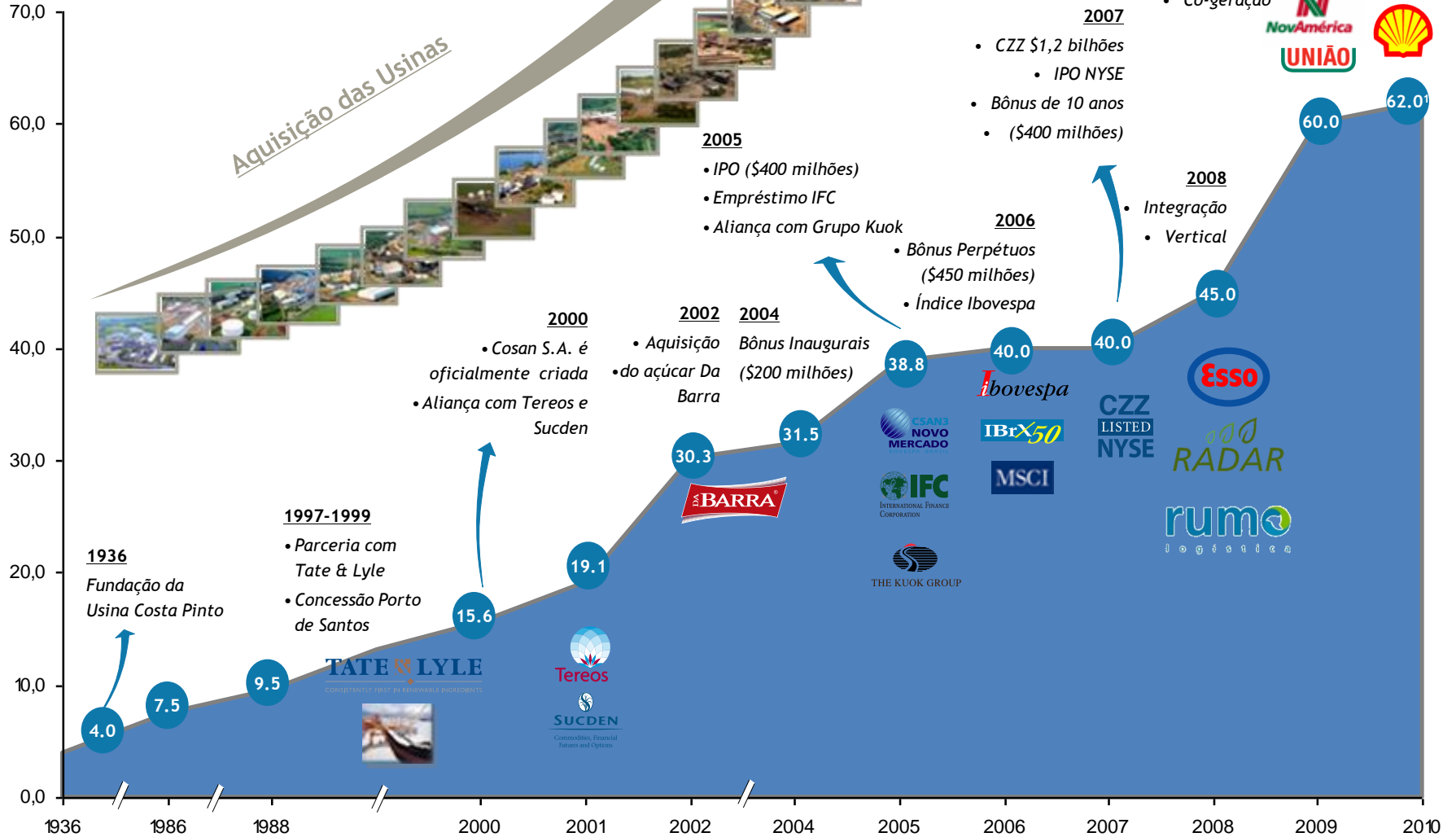
Histórico da Cosan

Grupo Cosan

Uma história de crescimento e inovação



Capacidade de Moagem (MM de Toneladas)



¹Capacidade de Moagem atual



O desafio de contratar e
qualificar

Desafio – Contratação

Pesquisa realizada com 35 mil empregadores em 36 países sobre os dez tipos de profissionais e cargos com maior grau de dificuldade para serem preenchidos no mundo. São eles, em ordem de dificuldade:

- 1 - Trabalhadores qualificados
- 2 - Representantes de vendas
- 3 - Técnicos (várias áreas)
- 4 - Engenheiros (várias áreas)
- 5 - Profissionais de contabilidade e finanças
- 6 - Operadores de produção
- 7 - Secretários e assistentes pessoais
- 8 - Executivos de administração
- 9 – Motoristas
- 10 – Operários

Desafio – Contratação

No Brasil, a mesma pesquisa indica a seguinte ordem:

- 1 - Técnicos (várias áreas)
- 2 - Trabalhadores qualificados
- 3 - Operadores de produção
- 4 - Secretários e assistentes pessoais
- 5 - Operários
- 6 - Engenheiros (várias áreas)
- 7 - Motoristas
- 8 - Profissionais de contabilidade e finanças
- 9 - Profissionais de tecnologia da informação (TI)
- 10 - Representantes de vendas

64% das empresas brasileiras têm dificuldade de preencher vaga.

No mundo, percentual é de 31%.

Desafio – Qualificação Profissional



- Não há profissionais qualificados na quantidade suficiente para suprir posições mais técnicas e especializadas nas empresas;
- Dificuldade na contratação de cargos chave:
 - O Brasil forma em torno de 32 mil engenheiros/ano
 - A China forma em torno de 400 mil engenheiros/ano
 - A Índia, em torno de 280 mil.
 - A Coreia, 80 mil” (2).
- Demais setores da economia têm dificuldade em contratar profissionais mais seniors;

Desafio – Qualificação Profissional



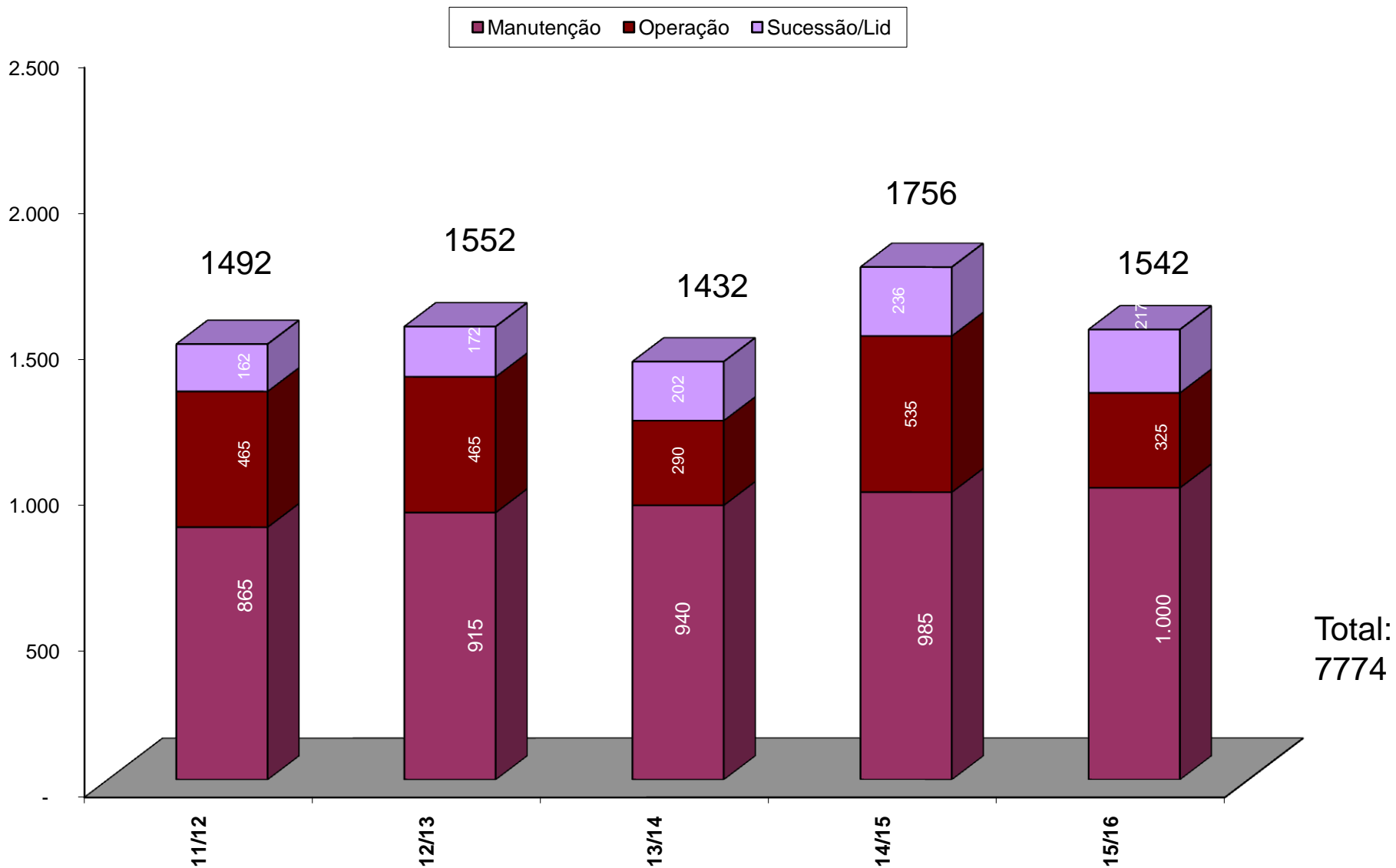
- Outros dificultadores:
 - Protocolo agroambiental e conseqüente mecanização do setor
 - Crescimento do setor
 - Disputa por profissionais



Desafio – Qualificação Profissional Metas por Área

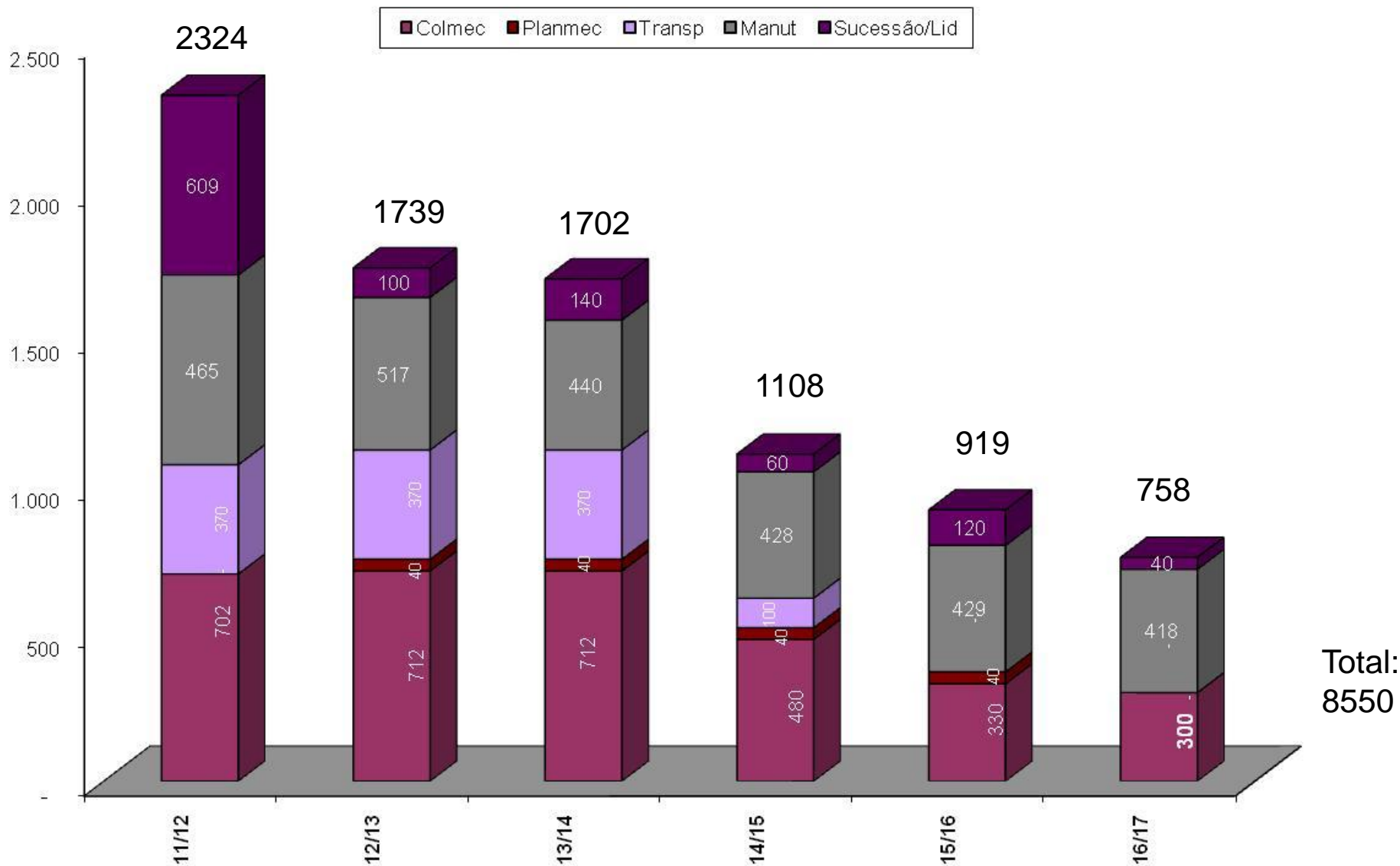
Formação Profissional - Indústria

Por área



Formação Profissional - Agrícola

Por área





Desafio – Retenção

Desafio – Retenção



- Ações:
 - Monitoria no período de treinamento/adaptação
 - Acompanhamento pelo superior das posições críticas
 - Criação de trilhas de carreira
 - Acompanhamento da remuneração de acordo com mercado

Desafio – Capacitação conjunta



- Ações:

- Iniciativas já tomadas
- Próximos passos

- Contatos:

edson.caseiro@raizen.com

19 9845.9180