

A close-up photograph of several green grass blades, likely from a cereal crop, with numerous small water droplets clinging to their surfaces. The blades are arranged diagonally across the frame, creating a sense of depth and texture. The lighting is soft, highlighting the vibrant green color and the glistening water.

Zilor

*Estratégias de Retenção e
Desenvolvimento*

Sobre a Zilor

- Indústria de energia e alimentos que transforma recursos agrícolas e naturais de maneira sustentável, comprometida com o desenvolvimento social das comunidades onde atua.

- **Produz:** Açúcar, Etanol, Energia Elétrica, Levedura e Derivados (Biorigin)



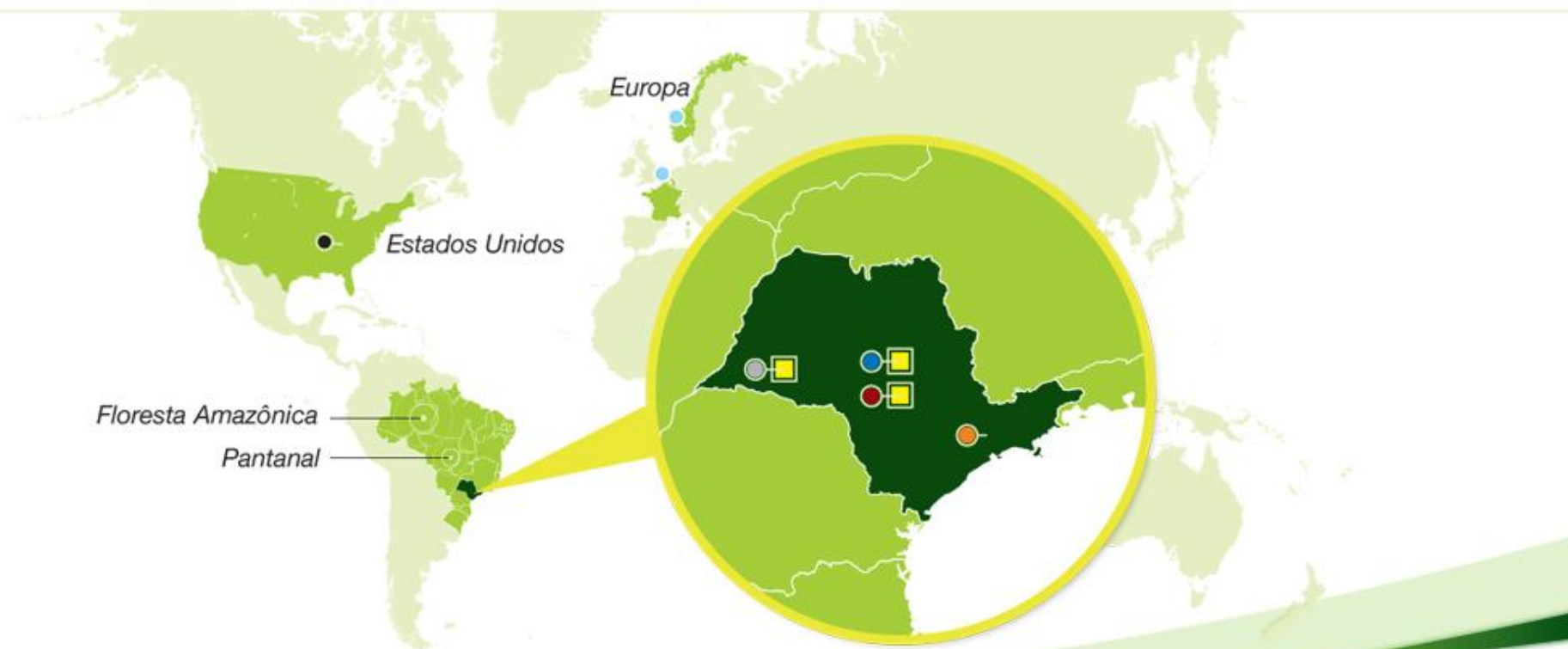
- **Mercados Atendidos:** Brasil, América Latina, EUA, Canadá, África, Oriente Médio, Ásia e Oceania.

- Fundada em 1946
- Empresa familiar, de capital fechado
- Multinacional brasileira
- Colaboradores: 4000
- Unidades: 5
- Mecanização da lavoura:
85% de cana-de-açúcar colhida crua
- Produção de açúcar: 12 milhões t
- Cogeração: 545 mil MWh
- Faturamento: R\$ 1.2 bi



Zilor no mundo

- Área de plantio de Cana
- São Paulo – Escritório Zilor
- Lençóis Paulista – Escritório Central e Unidade Barra Grande
- Macatuba – Unidade São José
- Quatá – Unidade Quatá e Biorigin
- Louisville (Kentucky, USA) - Biorigin USA
- Bélgica e Escandinávia - Biorigin Europa



Como a Zilor trabalha

• **OBJETIVO PRINCIPAL:** Obter maior valor econômico da cana-de-açúcar

• **PESSOAS:** Orientar as pessoas para o cumprimento dos objetivos empresariais através do desenvolvimento humano, organizacional e tecnológico em linha com práticas sustentáveis e de valorização da vida.

• **PRESERVAÇÃO AMBIENTAL:** Investe continuamente na conservação dos recursos naturais e gerenciamento responsável do impacto de suas operações.

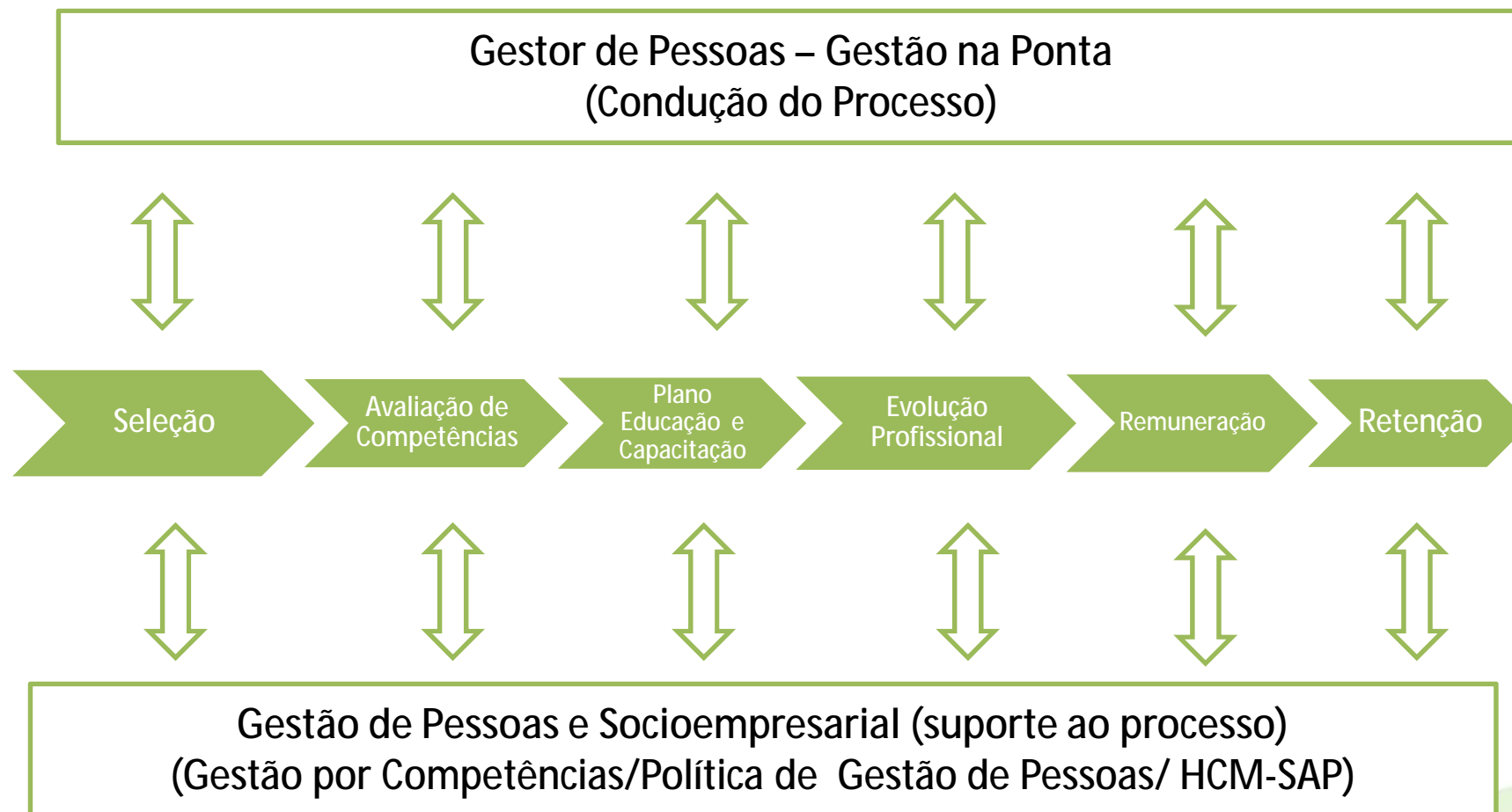
• **FINANÇAS:** Vive um ciclo de crescimento produtivo e de receita nos últimos anos, resultado de investimentos crescentes na modernização de suas instalações e na diversificação de negócios.



Como apoiar este desenvolvimento?



Ciclo compartilhado de Gestão de Pessoas

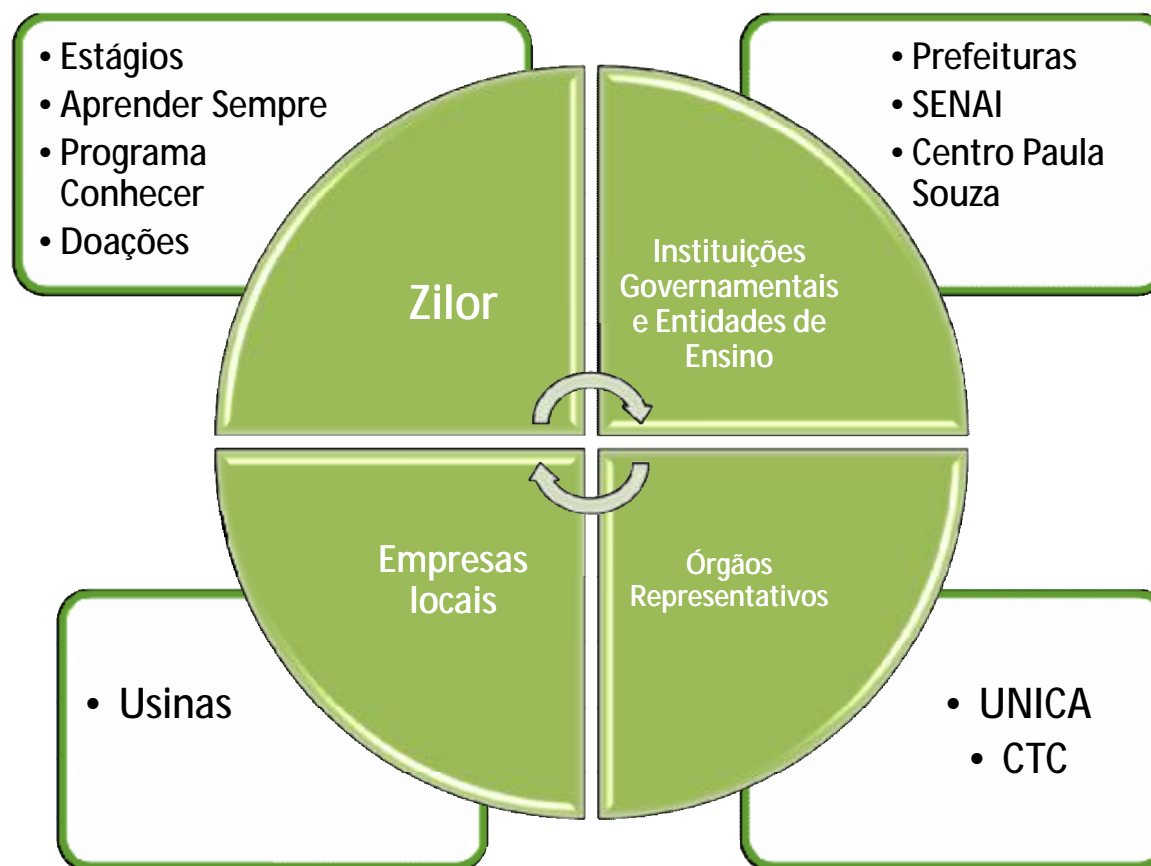


Tripé da Retenção



- Carreira Y
- Estudos de mercado/ Benchmarking – Boas Práticas de Gestão de Pessoas
- Política de Remuneração atrativa e competitiva
- Formação da Liderança
- Análise e Monitoramento de Pedidos de Demissão

Parcerias para o Desenvolvimento



- Contratação e capacitação de pessoas de comunidades locais
- Parcerias com Prefeituras, Entidades Educacionais e Empresas
- Priorização das capacitações de curto prazo

Preparar Colaboradores para novas tecnologias

Capacitações externas/instrutores externos

- Foco em novas tecnologias/processos
- Expertises próprias do negócio
- Matrizes de Capacitação para ciclos de expansão
- Programa Renovação
- Capacitações Internacionais



Bolsas de Estudos

- Investimento
- Vínculo com estratégias empresariais
- Evolução contínua dos colaboradores
- Parcerias Educacionais Centro Paula Souza



Identificar e desenvolver profissionais para o futuro

Programa Jovens Profissionais

A Zilor quer investir em você!

A Zilor, presente no dia-a-dia da sua cidade, quer também contribuir com o seu futuro profissional. Participe do **Programa Jovens Profissionais Zilor** e venha fazer a diferença em uma grande empresa que trabalha para um futuro melhor.

▶ **Inscrições até 16 de Agosto de 2010**
Saiba mais: www.ciadetalentos.com.br

• Para jovens com formação universitária entre dezembro 2007 e julho 2010



zilor
Energia e Alimentos

Programa Jovens Profissionais

- Programa Bienal – 5ª turma
- 11 contratados em agosto de 2010
- Mudança do perfil do programa

Programa Estagiários

- Programa anual – duração até 2 anos
- 19 estagiários (Técnico/Superior)

Resultados

- Crescimento sustentado
- Recrutamento Interno intensificado
- Aumento no nº de Evoluções profissionais
- Redução Turnover
- Conhecimento aportado, agora compartilhado
- Maior engajamento e valorização dos Multiplicadores

Desafios para o setor

- Atuação estratégica – competitividade
- Busca de ganhos de eficiência e redução de custos
- Formação das Lideranças
- Atração e Retenção - alta demanda por conhecimento técnico aliado a habilidade gerencial
- Formação para novas tecnologias
- Criação *pipeline* de profissionais qualificados
- Criação benchmarking de Indicadores RH para o setor





Obrigada!

Maria Elvira Sogayar Scapol

Contato: mscapol@zilor.com.br