

PwC
People Value Proposition

2011

People Value Proposition tem como objetivo gerar maior engajamento dos profissionais de uma organização

ENGAJAMENTO

O que é

É a conexão emocional e positiva com o trabalho

É pôr paixão em tudo o que faz e ter a sensação de que “nasceu para fazer isso”

É ir “além” do necessário ou esperado

Posto em prática...

Demanda menos supervisão

Gera maior satisfação ao cliente, maior produtividade, maior lucratividade e **baixa rotatividade.**

Vai além da satisfação (que não tem relação com produtividade)

Ter uma firma cada vez mais atrativa profissionalmente com alto grau de engajamento

PwC People Value Proposition

Como monitoramos o que nossos talentos desejam:

- Pesquisas internas e externas
- Discussões em *focus group*
- Entrevistas de desligamento
- Coaching



O que ganhamos:

- Casamento dos valores individuais com o PwC PVP
- **Maior retenção**
- Melhores resultados

Firma mais atrativa profissionalmente

“Conjunto de atributos do mercado de trabalho que nossos profissionais valorizam e que nossa firma pode entregar”

Maior engajamento

Qual é a nossa Proposta de Valor?

“Oferecemos uma carreira rica e desafiadora, dentro de um diferenciado e diverso ambiente de trabalho, superior investimento em formação, permanente compartilhamento de conhecimento e recompensas compatíveis com o mercado, proporcionando uma experiência pessoal e profissional única”





Uma referência mundial de excelência, ética e reconhecida formadora de talentos

- PwC é uma das 11 marcas mais valiosas do mundo
- Somos 163 mil profissionais em 151 países ficamos atrás somente da ONU e da Fifa
- No Brasil, presente desde 1915, com:
 - 16 escritórios
 - mais de 140 sócios
 - 4.100 mil profissionais



Programa de Cidadania da PwC: mais de 700 voluntários



Nossas linhas de serviço:

Assurance

- Auditoria de demonstrações financeiras, de acordo com princípios contábeis brasileiros e/ou internacionais.
- Entendimento profundo de atos regulatórios e legislação
- Trabalhos envolvendo dados e informações não-financeiros

Advisory

- Consultoria de Negócios
- Governança, Gestão de Riscos e Compliance; Melhorias de Processos Operacionais e Financeiros; Gestão de TI e Segurança da Informação; Supply Chain; Organização e Capital Humano; Sustentabilidade
- Assessoria em Negociações
- Fusões e Aquisições; Due Diligence; Recuperação de Empresas; Projeções Financeiras; Avaliação de Empresas; Investigação de Fraudes
- Terceirização de Serviços

Tax

- Consultoria tributária, trabalhista e previdenciária
- Apoio para a Auditoria
- Planejamento Tributário
- Reestruturação Societária
- Procedimentos & Tributos
- Estudo de Preços de Transferência
- Serviços à Pessoa Física
- Tratados internacionais – área tributária



Chance de construir uma carreira cheia de desafios e conquistas, com potencial de crescimento ilimitado



Alto investimento na formação profissional

- Somo uma escola de negócios que oferece uma grade com mais de 160 cursos
- Incentivamos graduação, pós-graduação, idiomas, etc.



Alinhamento de aspirações profissionais e pessoais

Durante a carreira nossos profissionais contam com o apoio de um profissional mais experiente: **Coach**

Individual Business Plan

Aspirações
profissionais

Aspirações
pessoais

Avaliações e
reuniões
periódicas

Dos atuais sócios, 90% ingressaram na firma como trainees



Oferecemos um plano de carreira bem definido e estruturado para seu desenvolvimento



* Depende do Business Case



Vivência de experiências inovadoras

- Fácil acesso ao conhecimento (ferramentas de KM, Gateway, Factiva...)
- Firma de gente jovem (média de 27 anos)
- 50,2 % de homens e 49,8% de mulheres
- Cultura “Share and Collaborate” e reconhecimento da diversidade
- Ações de qualidade de vida e bem-estar:
 - Corrida
 - Futebol / Volei de areia
 - Dia do Lazer
 - Day Off
 - PAPO





Nossos profissionais geram e difundem conhecimento, debatem tendências e são formadores de opinião



- 73% de profissionais com nível superior
- Produzimos livros, pesquisas e estudos estratégicos para o mercado
- Cerca de 900 matérias sobre a PwC são publicadas anualmente na imprensa nacional
- Patrocinamos conferências e eventos que compartilham conhecimento



Procuramos talentos com o seguinte perfil:

- pessoas que saibam se **colocar no lugar do outro**;
- **trabalhem em equipe**, compartilhando conhecimentos e experiências;
- assumam **responsabilidades** e o comando de seu trabalho;
- **empreendam** no seu dia-a-dia, contribuindo com novas ideias e soluções;

- busquem constantemente o **aprendizado técnico**;
- construam **relacionamentos de longo-prazo**;
- tenham **visão sistêmica** da organização (pensamento estratégico);
- demonstrem **comportamento ético** e se identifiquem com **nossos valores**



Modelo de recompensas alinhado ao projeto de carreira e compatível com as práticas de mercado

Benefícios:

- Assistência médica
- Ajuda odontológica
- Vale-refeição
- Vale-transporte
- Seguro de vida
- Plano de previdência privada





Pacote de remuneração total



Programas de incentivo:

- Programa de Distribuição de Resultados – PDR
- Talento Atrai Cliente – TAC
- Talento Atrai Talento – TAT
- PwC Impact Awards

Obrigado!!

Mais informações:

Facebook: PwC Brasil

Twitter.com/@PwCBrasil

www.pwc.com