

# Avaliações de Perfil

Técnicas conjugadas para identificar características profissionais e potenciais de desempenho.





LIQUIDDESENVOLVIMENTO

## **Fabio R. A. Michelete**

É Psicólogo pela PUC-SP, Mestre em Psicologia Social e do Trabalho pela USP – reconhecido especialista em Psicologia Organizacional e do Trabalho pelo Conselho Federal de Psicologia.

É Coach e membro da diretoria da ABRACEM – Associação Brasileira de Coaching Executivo e Empresarial, e filiado à WABC – Worldwide Association of Business Coaches.

Autor do romance "Aprendi a me Amar" com mensagem sobre auto-desenvolvimento e fortalecimento da auto-estima.

Certificado na Teoria de W. M. Marston - com 7 anos de experiência na avaliação de relatórios individuais e de equipes, formou em treinamentos reconhecidos mais de 190 profissionais de recursos humanos, tendo inclusive contribuído para o material de formação utilizado por empresas da área;

MBTi – Myers Briggs Type Indicator, sendo certificado para aplicação e ensino dessa ferramenta de perfil focada no desenvolvimento, desde 2004.

É docente no MBA em Gestão Empresarial da FEA-USP de Ribeirão Preto, MBA em Gestão de RH da FGV Management, e do MBA em Gestão Empresarial do Grupo POLICAMP.



# Avaliações de Perfil

Devem ser usadas:

- Em todo o processo decisório relacionado a pessoas:
  - **Seleção**
  - Promoção
  - Transferências
  - Análises de potencial
  - Composição de equipes
  - Administração de conflitos



# Como funcionam?

- Captação de Amostras de Comportamento:
  - Respostas a questões;
  - Execução de Tarefas;
  - Decisões e Preferências



# Como funcionam?

## Formas de organizar a percepção sobre os outros

- Traços - Características que existem em todos os indivíduos em maior ou menor grau. Permite percepção de ambigüidades internas, mas pode deixar de analisar o todo.
- Tipos - Define os padrões gerais das reações dos indivíduos. Permite visão geral e estudos na população do tipo, mas pode tornar-se superficial.



# Teorias Utilizadas

Traços: PI (Predictive Index), PPA, Success Tools, Quantum, DISC, DisCUS, CGF\* (big5)

Tipos: MBTi, Quati



# Teoria de Traços

Ferramentas de Análise de  
Perfil e Potencial



# W. M. Marston

O modelo conceitual  
que sustenta o PPA,  
DISC, DISCus,  
Success Tools,  
Quantum

"Emotions of Normal  
People" 1928 Foi um  
dos primeiros a se  
preocupar com o  
comportamento das  
pessoas normais

Inventor do Detector  
de Mentiras e da  
Personagem "Mulher  
Maravilha"



W. M. Marston - 1893-1947

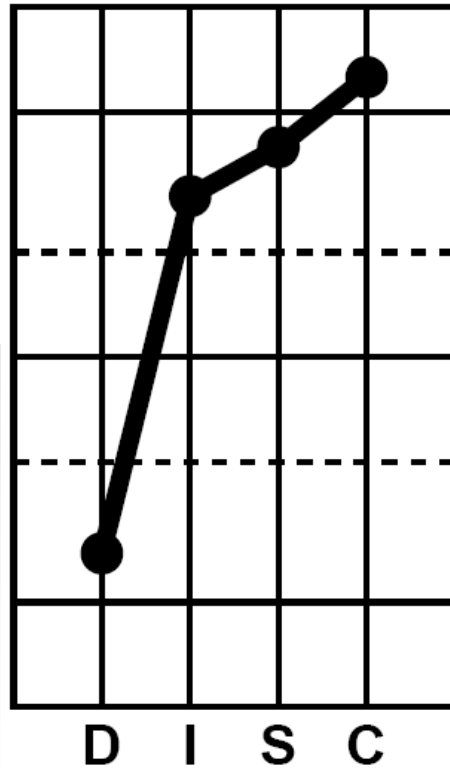
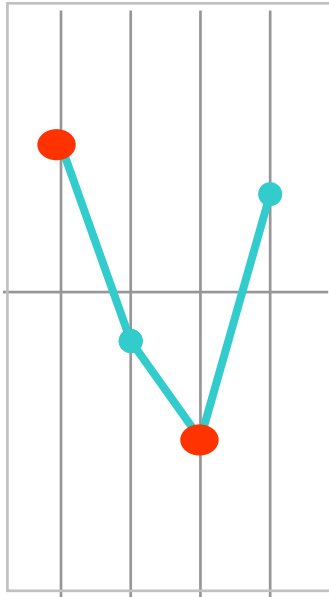




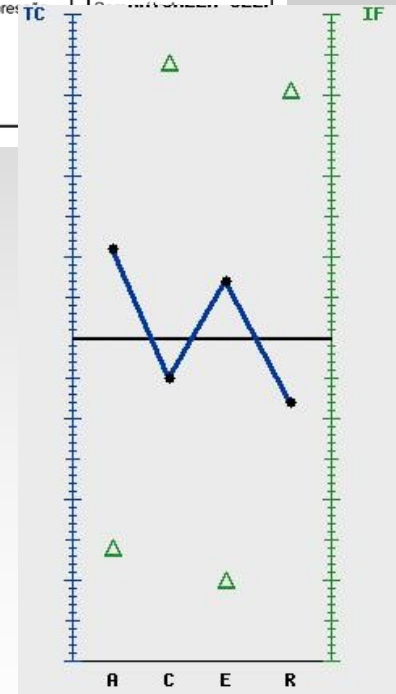
**D**ominância  
**I**nfluência  
**eS**tabilidade  
**C**onformidade



# D I S C



Dominância	Influência	Estabilidade	Conformidade
Exigente	Efusivo	Fleumático	Evasivo
Egoicêntrico	Inspirador	Descontraído	Preocupado
Vigoroso	Carismático	Resistente à mudança	Cuidadoso
Ambicioso	Político	Pouco expansivo	Dependente
Pioneiro	Entusiástico	Passivo	Cauteloso
<b>Obstinado</b>	Eloquente	Paciente	Formal
<b>Enérgico</b>	Persuasivo	Possessivo	Perfeccionista
<b>Determinado</b>	Caloroso	Previsível	Arrumado
<b>Agressivo</b>	Convicente	Consistente	<b>Sistemático</b>
<b>Competitivo</b>	Atencioso	Metódico	<b>Diplomático</b>
<b>Decidido</b>	Sensato	Calmo	<b>Preciso</b>
<b>Aventureiro</b>	Otimista	<b>Estável</b>	<b>Com tato</b>
Inquisitivo	Confiante	Versátil	<b>Mente aberta</b>
Responsável	Sociável	Ativo	<b>Opinião equilibrada</b>
Conservador	<b>Prudente</b>	Inquieto	Firme
Calculista	<b>Factual</b>	Alerta	Independente
Cooperador	<b>Calculista</b>	Multitarefa	Determinado
Hesitante	<b>Cético</b>	Demonstra as emoções	Teimoso
Discreto	<b>Lógico</b>	Impaciente	Obstinado
	<b>Retraído</b>	Funciona sob pressão	Opinante
	<b>Desconfiado</b>	Ávido	
	<b>Objetivo</b>	Flexível	
	Incisivo	Impulsivo	
	Pessimista	Impetuoso	
	Taciturno	Hipertenso	
	Crítico		



# Características Consistentes

ALTO "D"

BAIXO "D"

Voltado para resultados  
Direto  
Habilidade Estratégica

Insegurança  
Diplomacia  
Baixa Necessidade de Decisão

Dominar o  
Ambiente

Evitar  
confrontação



# Características Consistentes

ALTO "I"

Charme  
Persuasão  
Articulador

BAIXO "I"

Lógica  
Fechado  
Frieza

Persuasão e  
reconhecimento

Pessoas não  
são  
importantes



# Características Consistentes

ALTO "S"

Passividade  
Amabilidade  
Consistência

BAIXO "S"

Inquietação  
Ansiedade  
Urgência

Manter o  
*Status Quo*

Flexibilidade



# Características Consistentes

ALTO "C"

Precisão  
Perfeccionista  
Meticulosidade

BAIXO "C"

Obstinação  
Inconformidade  
Assume riscos

Seguir Regras

Rebeldia



# Quando Alto "D"

**Provavelmente atrasado, com pressa;**

**Impaciente e impulsivo;**

**Tenta dominar ou tomar conta. É direto;**

**Usa questões desafiadoras relativas aos seus objetivos em vez de técnicas;**

**Aperto de mão forte e assertivo;**

**Escritório e mesa estão provavelmente desorganizados;**

**Escritório é funcional, em vez de confortável ou decorado;**

**Não gosta de arquivar (a não ser na lata do lixo) e usa os sistema de pilhas para economizar tempo;**

**Alto D com alto I geralmente se veste bem;**



# Quando Alto "D"

Alto D com baixo I não se preocupa com aparências mas se vestirá com adequação (terno e gravata);

Pode ser ou aparentar negligência ou rudeza mas interromperá você, fará chamadas telefônicas ou lerá uma carta enquanto você estiver falando;

Contato visual direto e firme. Pode ser desafiador ou ameaçador;

Sem descanso, olha diretamente ao interlocutor e se debruça quando interessado;

Pode mover-se para trás ou olhar para longe quando fica entediado;

Utiliza gestos e aponta com o dedo para enfatizar ou tomar o controle;

Não se afastará de conflitos, pode até mesmo gostar deles  
" Vamos resolver logo tudo isto ! ".





# Quando Alto "I"

Entusiástico e amigável, positivo e verbal;

Desatento aos detalhes, tomar notas, por exemplo. Pode não lhe dar muita atenção;

Pode parecer superficial e impulsivo;

Conta histórias e piadas;

Feliz em dividir seus sentimentos;

Aperto de mão muito amigável - pode sacudir ou segurar;

Escritório pode estar desorganizado;

Pode ter fotos ou prêmios por performance;

Gosta de estar na moda.

Gosta de quinquilharias eletrônicas;

Gosta de se vestir na moda e tem boa combinação de cor ;



# Quando Alto "I"

Parece muito profissional mas normalmente termina o dia desarrumado;

Sociável e cortês - Hospitalidade é importante para eles;

Contato visual amigável - sorri com os olhos;

Muito movimento corporal - Utilizará até mesmo as mãos para descrever algo ao telefone;

Geralmente possui um estilo aberto e relaxado - Tocará os outros como forma de amizade ou sinceridade;

Pode parecer muito interessado ao mesmo tempo que adia uma decisão;

Prefere persuadir ou convencer ao invés de confrontar agressivamente ou exigir.



# Quando Alto "S"

Metódico e organizado mas relaxado e freqüentemente com aparência satisfeita;

Consciente socialmente e relutante a mudar e provocar mudanças;

Tende a questionar de modo a clarificar e verificar e, apesar de aparentemente convencido, fará frases de modo a tentar mudar o que ouviu;

Pode ter um passo lento e resposta demorada, especialmente quando exposto a um problema nunca visto antes;

Normalmente é um bom ouvinte mas pode parecer lento em responder devido a uma resposta cautelosa e extensiva;

Aperto de mão amigável, firme, porém não ostensivo, geralmente muito cortês;

Ambiente seguro e confortável. Normalmente há uma placa em sua mesa e outra na porta;



# Quando Alto "S"

Mesa bem organizada, freqüentemente com pilhas bem arrumadas de papéis, livros e revistas. Móbia é confortável, e pode ser antiga;

Tende a se vestir apropriadamente, mais para o conforto do que para a moda. Pode faltar coordenação de cores. Homens, em particular, tenderão a se vestir com roupas familiares, que já possuem por um longo período;

Contato visual sincero, caloroso e amigável, freqüentemente utilizado como um auxílio em sua busca por ouvir cuidadosamente;

É relaxado, mas não demonstra. Com freqüência, demonstra uma postura defensiva e gesticula com pessoas em que não confiam, ou em uma situação competitiva/agressiva;

Prefere gerenciar ou minimizar a situação, em vez de entrar com uma decisão agressiva.



# Quando Alto "C"

Preparado para sua visita, sem pressa, organizado e pontual;

Sistemático e disciplinado em termos de tempo;

Tende a não dividir seus sentimentos;

Produz um questionamento preciso, lógico e detalhado. Muito orientado a fatos, detalhes e evidências, e, caso não esteja satisfeito, será muito relutante em tomar uma decisão;

Aperto de mão solto, curto, e às vezes nervoso;

Escritório muito bem conservado, organizado, muito impessoal;

Tudo se encaixa em um sistema que funciona;

Roupas executivas formais e conservadoras. Pode ser confundido com um alto I, exceto pelo fato de que o alto C permanece arrumado durante todo o dia;



# Quando Alto "C"

Muito polido e diplomático;

Tende a evitar contato visual, particularmente numa situação agressiva ou hostil;

Pode parecer evasivo ao contato visual;

Tende a ser cauteloso à respeito de expressar sentimentos através de gestos ou expressões faciais. Pode parecer "frio";

Pode rir nervosamente, tossir ou pausar para ganhar tempo para pensar, ou amaciar uma frase potencialmente contenciosa;

Pode ficar defensivo quando ameaçado;

Pode mudar de posição para evitar conflitos, mas quando tiver certeza de estar certo, pode mencionar fatos, políticas, regras e ser autoritário.



**Situação Percebida  
Hostil e Antagônica**

**DOMINÂNCIA**

**CONFORMIDADE**

**Comportamentos ATIVOS**

**Comportamentos PASSIVOS**

Atitude: Postura ativa e positiva frente a um ambiente hostil. Confronta de forma a superar e evitar falhas.

Características: Assertivo, Iniciador, Competitivo, Esforçado, Inquisitivo, Direto e Objetivo

Motivador: PODER

Atitude: Uma reação cautelosa e imprevisível para um ambiente antagônico.

Características: Conforme, Cuidadoso, Sistemático, Preciso, Acurado, Perfeccionista e Lógico

Motivador: POLÍTICA

Motivador: PESSOAS

Características: Empatia, Confiança, Charme, Otimismo, Gregário, Persuasão, Influência, Participação e Emoção

Atitude: Uma postura ativa e positiva. Afasta-se de uma situação não-amigável em direção a uma situação mais amigável e favorável pela utilização de persuasão, portanto evitando rejeição.

Motivador: CONSTÂNCIA

Características: Confiável, Deliberado, Amável, Persistente, Bom ouvinte e Gentil

Atitude: Uma reação passiva em um ambiente hostil. Tenta manter o "padrão" até a hostilidade passar.

**INFLUÊNCIA**

**Situação Percebida  
Amigável e Favorável**

**ESTABILIDADE**



# Teoria de Tipos

Ferramentas de Análise de  
Perfil e Potencial





# Como você obtém energia

Captam sua motivação de eventos, experiências e interações externas. Não significa "falador".

Recebem energia de pensamentos sentimentos e reflexões internas. Não significa "tímido".



# Formas de Comunicação

Falam rápido e sem pausas

Preferem comunicação face a face

Gostam de falar antes de decidir

Concentram-se no ambiente  
externo

Decidem e depois comunicam

Pensam antes de responder

Entusiasmo interno

Extroversão

(E)

Introversão

(I)



# Preferências no Trabalho

**Gostam de variedade**  
**Agem rápido (as vezes sem pensar)**  
**Gostam de pessoas por perto**

**Gostam de silêncio para concentração**  
**Interesse por idéias e fatos subjacentes**  
**Pensa bastante antes de agir**



# Como você obtém informação

Obtém informações através dos sentidos. Reconhecem a realidade prática das situações

Observam o todo, conectando os fatos com teorias. Orientados ao futuro, vêem significados nos fatos.



# Formas de Comunicação

**Procuram saber das aplicações práticas**

**Usam exemplos específicos**

**Ordenam, passo a passo**

**Debatem possíveis mudanças futuras**

**Sugestões originais e incomuns**

**Apresentam primeiro esquemas globais**

**Sensação**

**(S) (S)**

**Intuição**

**(N) (I)**



# Preferências no Trabalho

Usam o comprovado e  
convencional  
São práticos

Gostam de apresentar detalhes  
Prefere continuar o que já existe

Preferem problemas novos e  
complexos  
São inovadores

Preferem mudanças na atividade

Sensação  
(S) (S)

Intuição  
(N) (I)



# Como você toma decisões

Observam conseqüências lógicas. São justos e racionais. Preferem ser analíticos. Resolvem problemas olhando a questão com isenção.

Levam as pessoas em consideração. Compreensivas, buscam a harmonia e a importância individual. Não significa "emoção".

Pensamento  
(T) (P)

Sentimento  
(F) (S)



# Formas de Comunicação

**Breves e concisos**  
**Listas de prós e contras**  
**Apresentam objetivos**

**Sociáveis e compreensivos**  
**O entusiasmo os convence**  
**Apresentam pontos concordantes**

**Pensamento**  
**(T) (P)**

**Sentimento**  
**(F) (S)**





# Preferências no Trabalho

**Análises lógicas**

**Podem ferir sentimentos**

**Críticos e impessoais**

**Observam princípios envolvidos**

**Usam valores para conclusões**

**Influenciados pelo que gostam  
ou desgostam**

**Evitam dizer coisas  
desagradáveis a pessoas**

**Pensamento**

**(T) (P)**

**Sentimento**

**(F) (S)**



# Como se orienta no mundo exterior

Viver de maneira planejada e metódica. Gostam de definições. Seguem horários e apreciam a própria capacidade em obter resultados.

Vivem de maneira flexível e espontânea. Preferem manter-se abertas à mudança e opções de última hora.



# Formas de Comunicação

**Não gostam de surpresas**  
**Determinam sua posição e suas decisões**  
**Concentram-se na realização de tarefas**

**Desconfortáveis com prazos curtos**  
**Visões flexíveis e abertas**  
**Comunicam opções e oportunidades**



# Preferências no Trabalho

Planejam e seguem o plano  
Gostam de concluir  
Gostam de decidir  
Buscam estruturas e horários

Gostam de flexibilidade  
Adiam tarefas desagradáveis  
Adaptam bem a situações  
mutáveis  
Utilizam listas de lembretes



<p><b>•ISTJ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem ignorar implicações de longo prazo</li> <li>•Podem ser indelicados</li> <li>•Podem ser convencionais e não encorajar inovação</li> </ul>	<p><b>•ISFJ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem ser muito pessimistas</li> <li>•Podem ser muito quietos</li> <li>•Podem ser inflexíveis</li> </ul>	<p><b>•INFJ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem sentir-se subestimados</li> <li>•Guardam muito para si</li> <li>•Podem concentrar-se em demasia, esquecendo o contexto</li> </ul>	<p><b>•INTJ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem criticar outros em sua busca por ideal</li> <li>•Podem ignorar o impacto de suas idéias ou estilo nas pessoas.</li> </ul>
<p><b>•ISTP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem guardar infos importantes</li> <li>•Podem pegar atalhos</li> <li>•Podem parecer indecisos e sem direção</li> </ul>	<p><b>•ISFP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem ser ingênuos</li> <li>•Podem ser muito autocríticos</li> <li>•Podem magoar-se com facilidade</li> </ul>	<p><b>•INFP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem atrasar-se devido a perfeccionismo</li> <li>•Podem tentar agradar muitas pessoas</li> <li>•Podem não ajustar idéias a fatos</li> </ul>	<p><b>•INTP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem ser muito abstratos</li> <li>•Podem concentrar-se em detalhes menores</li> <li>•Podem agir muito impessoalmente</li> </ul>
<p><b>•ESTP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem parecer insensíveis</li> <li>•Podem confiar em improvisos</li> <li>•Podem se tornar materialistas</li> </ul>	<p><b>•ESFP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem não pensar antes de começar algo</li> <li>•Podem não terminar o que começaram</li> <li>•Podem dispersar em socialização</li> </ul>	<p><b>•ENFP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem iniciar sem concluir o que já foi começado</li> <li>•Podem ignorar detalhes importantes</li> <li>•Podem exagerar e tentar fazer muito</li> </ul>	<p><b>•ENTP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem perder-se em modelos</li> <li>•Podem ser competitivos, não aceitando contribuição alheia</li> <li>•Podem ter dificuldades com procedimentos convencionais</li> </ul>
<p><b>•ESTJ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem decidir muito rápido</li> <li>•Podem não enxergar necessidade de mudanças</li> <li>•Podem ignorar os detalhes</li> </ul>	<p><b>•ESFJ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem mascarar problemas</li> <li>•Podem abrir mão de prioridades pelos outros</li> </ul>	<p><b>•ENFJ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Podem idealizar pessoas</li> <li>•Podem receber críticas pessoalmente</li> </ul>	<p><b>•ENTJ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Pode ignorar pessoas quando desempenhando tarefas</li> <li>•Pode ignorar limitações práticas</li> <li>•Pode parecer impaciente e dominador</li> </ul>



<p>•<b>ISTJ</b></p> <p>•Qualquer cor desde que seja preto</p>	<p>•<b>ISFJ</b></p> <p>•Trabalho antes, divertimento depois</p>	<p>•<b>INFJ</b></p> <p>•Seguindo uma estrela</p>	<p>•<b>INTJ</b></p> <p>•Na floresta há mais do que simples árvores</p>
<p>•<b>ISTP</b></p> <p>•Não me apresse</p>	<p>•<b>ISFP</b></p> <p>•O invisível que surpreende</p>	<p>•<b>INFP</b></p> <p>•O idealista</p>	<p>•<b>INTP</b></p> <p>•Para o que der e vier</p>
<p>•<b>ESTP</b></p> <p>•O maior dos realistas</p>	<p>•<b>ESFP</b></p> <p>•Aja agora, pague depois</p>	<p>•<b>ENFP</b></p> <p>•Vou me organizar... amanhã</p>	<p>•<b>ENTP</b></p> <p>•Ganho tudo...ou perco tudo</p>
<p>•<b>ESTJ</b></p> <p>•Deixe que eu chuto</p>	<p>•<b>ESFJ</b></p> <p>•Anfitrião do mundo</p>	<p>•<b>ENFJ</b></p> <p>•O melhor para todos</p>	<p>•<b>ENTJ</b></p> <p>•Latido mais forte que a mordida</p>



<p><b>•ISTJ</b></p> <p>•Fazendo o que é preciso fazer</p>	<p><b>•ISFJ</b></p> <p>•Alto sentido de dever</p>	<p><b>•INFJ</b></p> <p>•Inspiração para os outros</p>	<p><b>•INTJ</b></p> <p>•Sempre há maneiras de melhorar</p>
<p><b>•ISTP</b></p> <p>•Sempre pronto para experimentar</p>	<p><b>•ISFP</b></p> <p>•Vê muito, compartilha pouco</p>	<p><b>•INFP</b></p> <p>•Viva e deixe viver</p>	<p><b>•INTP</b></p> <p>•Solucionador de problemas</p>
<p><b>•ESTP</b></p> <p>•Se nada funcionar, leia as instruções</p>	<p><b>•ESFP</b></p> <p>•A vida se vive uma só vez</p>	<p><b>•ENFP</b></p> <p>•Tire tudo da vida, uma vez mais</p>	<p><b>•ENTP</b></p> <p>•Um desafio após o outro</p>
<p><b>•ESTJ</b></p> <p>•Não conserte o que não está quebrado</p>	<p><b>•ESFJ</b></p> <p>•Ombro amigo, seguindo as regras</p>	<p><b>•ENFJ</b></p> <p>•Persuasivos, sutis, estrela da festa</p>	<p><b>•ENTJ</b></p> <p>•Líderes naturais, donos do mundo</p>



<p><b>•ISTJ</b></p> <p>•Deus, ajude-me a começar a me importar menos com pequenos detalhes, a partir de amanhã às 11h 41m 34seg. •(hora local)</p>	<p><b>•ISFJ</b></p> <p>•Senhor Todo Poderoso, ajude-me a ser mais relaxado, mas ajude-me a sê-lo <u>exatamente</u> da forma correta!</p>	<p><b>•INFJ</b></p> <p>•Deus Todo Poderoso, auxilie-me a deixar de ser um perfeccionista. •( Será que coloquei o pronome adequadamente?)</p>	<p><b>•INTJ</b></p> <p>•Senhor, faça-me estar a aberto às idéias dos outros, mesmo sendo elas erradas como são!</p>
<p><b>•ISTP</b></p> <p>•Deus, ajude-me a levar em conta os sentimentos dos outros, mesmo sabendo que a maior parte deles é HIPERSENSÍVEL.</p>	<p><b>•ISFP</b></p> <p>•Senhor Todo Poderoso, ajude-me a gritar por meus direitos. •( Por favor, não leve a mal meu pedido)</p>	<p><b>•INFP</b></p> <p>•Senhor, ajude-me a terminar tudo aquilo que começo!</p>	<p><b>•INTP</b></p> <p>•Senhor, ajude-me ser menos independente, mas deixe-me fazê-lo do meu jeito!</p>
<p><b>•ESTP</b></p> <p>•Deus, ajude-me a me responsabilizar por minhas próprias ações, ainda que em geral não sejam minha culpa!</p>	<p><b>•ESFP</b></p> <p>•Deus, ajude-me a levar as coisas mais a sério. Especialmente festas e outras diversões!</p>	<p><b>•ENFP</b></p> <p>•Deus, ajude-me a manter minha atenção em uma só coisa</p> <p>•Olha, um avião!</p> <p>•sa de cada vez!</p>	<p><b>•ENTP</b></p> <p>•Deus, faça-me seguir os procedimentos estabelecidos hoje. Pensando bem, deixe-me acertar umas coisas antes!</p>
<p><b>•ESTJ</b></p> <p>•Deus, ajude-me a não tentar dirigir tudo. Mas se o Senhor precisar de uma mãozinha... •é só chamar!</p>	<p><b>•ESFJ</b></p> <p>•Senhor, dê-me paciência! •E eu a quero a partir de já!</p>	<p><b>•ENFJ</b></p> <p>•Deus, ajude-me a fazer somente o que posso e a confiar o resto em suas mãos. O Sr. se importaria de colocar isto por escrito?</p>	<p><b>•ENTJ</b></p> <p>•Deus, ajude-me a ir maisdevagaremais •calamamente,nãocorrerenemnterfazercorrertodososenvolvidosemtudooque</p> <p>•faço, •Amém!</p>





<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ISTJ</b></li> <li>• 14,7%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ISFJ</b></li> <li>• 2.8%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>INFJ</b></li> <li>• 1.5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>INTJ</b></li> <li>• 6.4%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ISTP</b></li> <li>• 3.6%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ISFP</b></li> <li>• 1.3%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>INFP</b></li> <li>• 1.8%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>INTP</b></li> <li>• 3.4%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ESTP</b></li> <li>• 6.7%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ESFP</b></li> <li>• 2.5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ENFP</b></li> <li>• 4.4%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ENTP</b></li> <li>• 7.4%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ESTJ</b></li> <li>• 23.2%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ESFJ</b></li> <li>• 3.8%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ENFJ</b></li> <li>• 3.0%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ENTJ</b></li> <li>• 13.6%</li> </ul>



**População Brasileira**

LIQUID DESENVOLVIMENTO



# Obrigado

Conheça o Romance – Aprendi A Me Amar – Em busca da Felicidade!

