

GEP

**BRASIL
2008**

PROCESSO DE CAPTAÇÃO DE TALENTOS

1. CADA VEZ MAIS AÇÕES DE SEARCH DO QUE CANDIDATOS VOLUNTÁRIOS
2. ESPECIALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES DE R&S
3. ALINHAMENTO CADA VEZ MAIOR ENTRE R&S E NEGÓCIOS, OPERAÇÕES, ESTRATÉGIAS
4. ELEVAÇÃO DOS CUSTOS DAS ATIVIDADES DE R&S
5. INFLAÇÃO DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS
6. CUSTO BRASIL DE MÃO DE OBRA COMPATÍVEL COM OS PRATICADOS NAS MATRIZES

GEP
BRASIL **PROCESSO DE CAPTAÇÃO DE TALENTOS**
2008

7. AUMENTO DE OPORTUNIDADES PARA PROFISSIONAIS SENIORES

8. CRISE PROFISSIONAL DAQUELES QUE NÃO POSSUEM NÍVEL COMPETITIVO DE EMPREGABILIDADE

IDIOMA

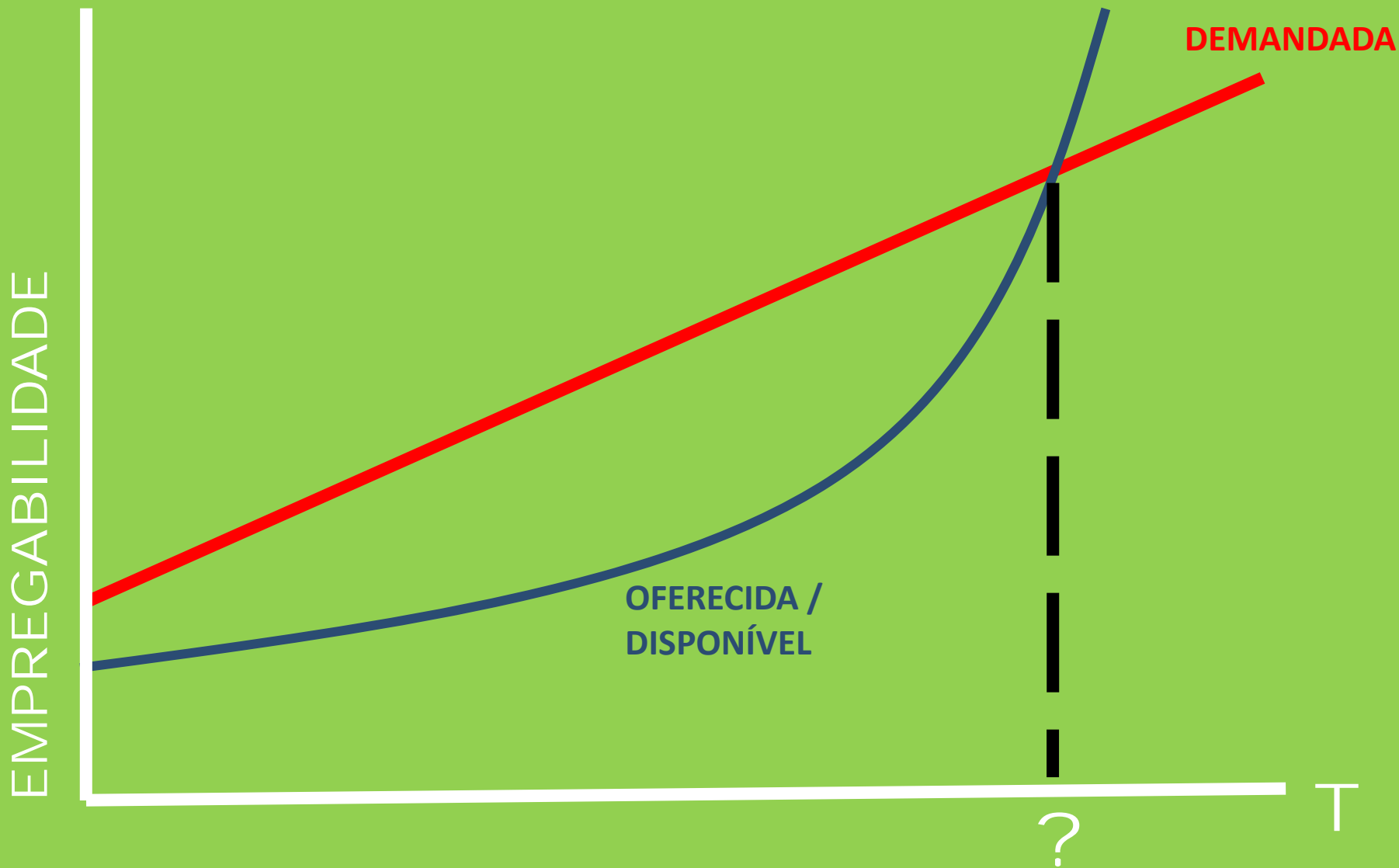
CONCEITOS

PREVALÊNCIA DE PRÁTICAS PROPRIETÁRIAS

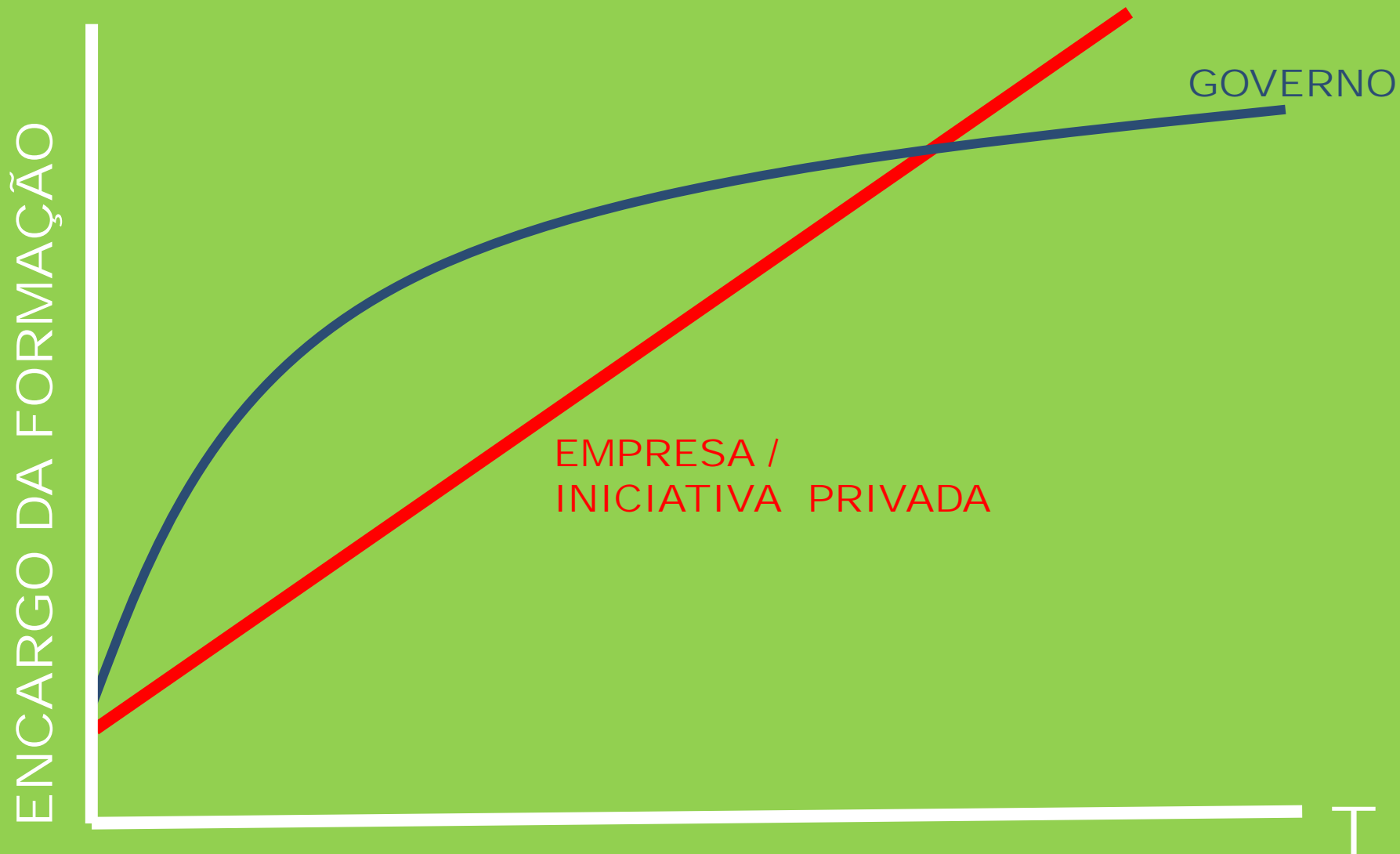
MAIS OPERAÇÃO DO QUE ESTRATÉGIA

ATITUDES

REFLEXÃO 01



REFLEXÃO 02



BAIXA

ALTA

..
NULA

BAIXA