



**GERHAI**



**Grupo de Estudos em Recursos  
Humanos na Agroindústria**



**GERHAI**

**Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria**

***FORMAÇÃO DE MÃO  
DE OBRA E  
RETENÇÃO DE  
TALENTOS***

# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

## FORMAÇÃO DE MÃO DE OBRA HISTÓRICO

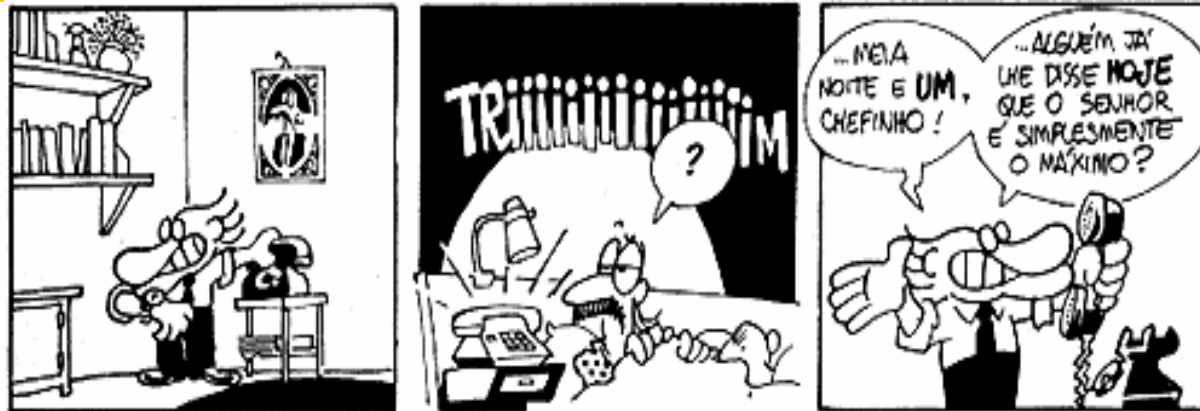
A Formação era praticamente desenvolvida pelo “chefe”, que tinha autonomia e poder para promover conforme seus critérios de avaliação, ou ainda, premiar com melhores salários nos mesmos critérios.

Algumas desvantagens ocorria com este processo, dentre elas desmotivação dos colaboradores.

Recursos Humanos era “omisso” ou não existia, e se positivo, era o tradicional “DP”, que controlava documentação e efetuava folha de pagamento.

# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria



“Nem sempre o melhor empregado é o chefe ideal”.

“Só tem aumento os “puxa-saco”

# GERHAI

**Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria**

## ATUALIDADE

- ✓ Especialistas em Desenvolvimento tem a incumbência de formar mão-de-obra em “parceria” com as áreas usuárias.
- ✓ A área de Recursos Humanos está envolvida diretamente no processo de capacitação de mão-de-obra, desde a contratação, desenvolvimento, programas de motivação, remuneração, etc...
- ✓ A participação dos Gerentes / Gestores é fundamental no processo de formação de mão-de-obra.

# GERHAI

**Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria**

## **METODOLOGIA**

**Convênios com Entidades Educacionais são pontos de alavancagem dos programas;**

- ✓ Universidades (USP/Esalq, UFSCAR);
- ✓ CIEE – Centro de Integração Escola/empresa;
- ✓ Sistema “S” (SENAI, SENAT, SENAR e SESC);
- ✓ Fundar Centro Entidades Especializadas Públicas;
- ✓ Consultorias Especializadas;
- ✓ Fundo de Amparo aos Trabalhadores – FAT.

# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

## Desenvolvimento Interno/Externo

- ✓ Recrutamento e Seleção Interna - **oportunidade**
- ✓ Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT) - **o que precisamos e não o que queremos**
- ✓ Plano anual de Desenvolvimento Individual e Corporativo - **aprovação da LNT**
- ✓ Entidades Especializadas - **importância ímpar**
- ✓ Treinamento “in company” - **custo acessível**
- ✓ Avaliação de Desempenho - **modernidade**

# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

## Plano de Desenvolvimento

**A  
V  
A  
L  
I  
A  
Ç  
Ã  
O**

Verificação do  
Potencial e  
Formação do  
Banco de  
Talentos

Planos  
Individuais  
de  
Capacitação

Projetos de  
Capacitação  
por  
Competências

Verificação  
do domínio  
de  
competências -  
reavaliação





# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

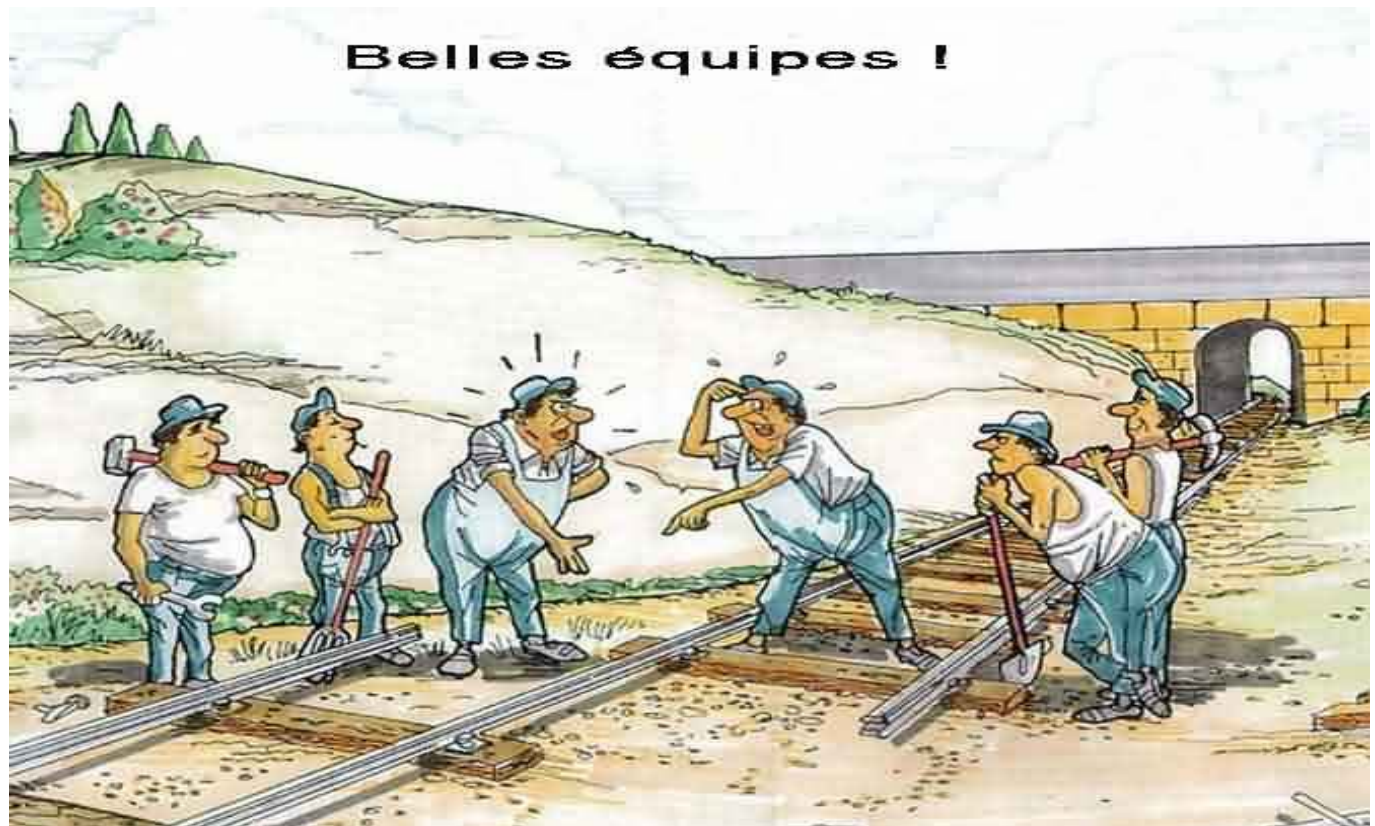
## MODELO DE ORIENTAÇÃO



# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

## ALTERNATIVA DE DESENVOLVIMENTO FORMAÇÃO DE MÃO DE OBRA



# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

## PROGRAMAS BÁSICOS

- ✓ Alfabetização de jovens e adultos
  - *Supletivo*
  - *Telecurso 2000*
- ✓ Empresa que EDUCA
  - *Orientação à jovens que desejam adentrar ao mercado de trabalho;*
- ✓ Primeiro Emprego
  - *Oportunidade de início de carreira*
- ✓ Programa de Estágios
  - *Início da vida profissional*

# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

## SOFISTICANDO...

- ✓ Deficientes Físicos
  - *Lei, Responsabilidade Social;*
  - *Oportunidade Profissional;*
  - *“Nicho” de Mercado*
- ✓ Menor Aprendiz
  - *Lei, Responsabilidade Social;*
  - *Oportunidade Profissional;*
  - *“Nicho” de Mercado*
- ✓ Programa de Trainee
  - *Oportunidade Profissional;*
  - *“Nicho” de Mercado*

# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

## MAIS SOFISTIFICAÇÃO...

- ✓ Trabalho Feminino
  - *Operadoras;*
  - *Caminhoneiras;*
  - *Administração de fábrica;*
  - *Chefes, Supervisoras, Gerentes.*
- ✓ Operador Mantenedor
  - *Conhecimentos Técnicos*
    - *Operação;*
    - *Manutenção*
  - *Capacidade Criativa*
- ✓ Desenvolvimento de Lideranças
  - *Gerência;*
  - *Média Gerência (Supervisores, Líderes).*

# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

## RETENÇÃO DE TALENTOS

- ✓ Difícil Contratar
- ✓ Difícil Reter

### MOTIVO

- ✓ Lei de Mercado
  - *Oferta*
  - *Procura*

# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

## ALTERNATIVAS PARA RETENÇÃO

“Pacote Motivacional”

### **DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL**

*Oportunidade de Crescimento*

### **QUALIDADE DE VIDA**

*Saúde e Segurança*

### **REMUNERAÇÃO SATISFATÓRIA**

*Benefícios*

*Plano de Cargos e Salários*

*PPR/Remuneração Variável*

# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

## APOIO LOGÍSTICO GRUPOS TÉCNICOS

**CESSAIC** : Centro de Estudos de Serviço Social na Agroindústria Canavieira

**GASA** : Grupo de Assistente Social Agroindústria

**GRUPER** : Grupo de Permuta e Remuneração

**GSO** : Grupo de Saúde Ocupacional

**GEDESPE** : Grupo de Estudo de Desenvolvimento e Seleção de Pessoal.





# GERHAI

Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria

**VIVA O**

**GEGIS!**