

Gestão de Pessoas:

O aquecimento do mercado de bioenergia e os novos desafios de RH nas empresas do setor

I PAINEL: LIÇÕES DE FORA – Benchmarking: explorando as experiências de outros setores

ORGANIZAÇÃO:



MERCADO DE TRABALHO E GESTÃO EMPRESARIAL

SEGMENTOS DE
NEGÓCIOS



QUALIFICAÇÕES E
CONHECIMENTOS

EMPREENDIMENTOS



RESULTADOS

ABORDAGENS DIFERENTES

ESSÊNCIA COMUM



PESSOAS

PROFISSIONAIS

ALERTA! ATENÇÃO EXCESSIVA E EXCLUSIVA AOS "TALENTOS"
(E SE A ÁREA DE NEGÓCIOS REQUER TAMBÉM MÃO-DE-OBRA INTENSIVA?)

CASES

ANTES / DURANTE

DEPOIS

Construção Civil
Década de 70

- Construção Linha Azul Metrô de São Paulo
- Carência de M.O. Operacional

- Desinteresse pela carreira de Engenharia Civil
- Greves Recentes
- Contratação de profissionais com mais idade

Gestão Empresarial Integrada - ERPs
Início Década de 90

- Caça ininterrupta aos consultores para implantação de SAP

- Redirecionamento de Carreiras

Telecomunicações e Tecnologia da Informação
Final Década de 90
Início Anos 2000

- Privatização e Expansão acelerada da Telefonia
- B2B – Comércio Eletrônico
- Carência de M.O. Especializada

- Explosão da “Bolha PontoCom”
- Demissões numerosas
- Carência para novas tecnologias emergentes

EFEITOS E ALTERNATIVAS PARA A RETENÇÃO DE PROFISSIONAIS

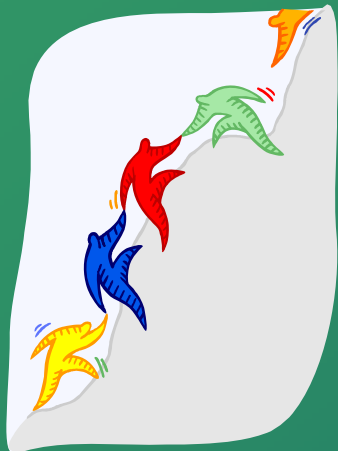
- INDIVIDUAIS E COLETIVOS -



- Inflação na remuneração (Inevitável!?)
- Remuneração Variável por Resultados (além do PLR)
- *Skill Bonus*
Bônus temporário por qualificação valorizada (Reconhecimento e incentivo ao desenvolvimento)
- *Stay Bonus*
(Amplia fidelidade)

EFEITOS E ALTERNATIVAS PARA A RETENÇÃO DE PROFISSIONAIS

- INDIVIDUAIS E COLETIVOS -



- Necessidade acelerada de Formação Profissional (Antecipar convênios com fontes de geração de conhecimento → “O Mundo Acadêmico e o Mundo Empresarial”)
- Alinhamento entre objetivos pessoais, profissionais e da empresa (Complexamente simples! → converse, avalie e negocie expectativas)
- Reconhecimento pelo Desempenho e Oportunidades de Desenvolvimento (Feedback, Meritocracia e Carreira)

EFEITOS E ALTERNATIVAS PARA A RETENÇÃO DE PROFISSIONAIS

- INDIVIDUAIS E COLETIVOS -



- Gestão do Ambiente Organizacional
(Clima e relacionamentos que propiciem engajamento)
- Evolução nas Políticas e Práticas de Gestão de Pessoas
(Estratégico → Tático → Operacional)
- Desenvolvimento de Lideranças
(Habilidades na Gestão de Pessoas e Comunicação)



DONIZETTI T. MORETTI

moretti@nec.com.br

(11) 3151-7131